

POLITICA CORPORATIVA SIKA AUTOMOTIVE TERRASSA . ESPAÑA

Sika Automotive Terrassa desarrolla y fabrica productos químicos finales para la amortiguación acústica en vehículos y electrodomésticos, así como sistemas adhesivos y de sellado para la industria de la construcción y la producción industrial. Los orígenes de nuestra empresa se remontan al año 1966, cuando se inició la producción de productos para la automoción y otros productos en su sede de Ripollet. En 2018, lo que entonces era Faist Insonit se convirtió en parte del grupo suizo Sika. Sika también se fundó hace más de 100 años y es líder en el desarrollo y fabricación de productos y sistemas para pegar, sellar, amortiguar, reforzar y proteger en la industria de la construcción.

El éxito de nuestra empresa no solo depende de la implementación de la estrategia del grupo, sino que también se basa en la confianza y el compromiso de todos los empleados. El camino hacia la cima en todo el mundo se basa en la filosofía corporativa y el espíritu Sika.

El espíritu de Sika es sinónimo de sólidos valores y principios que forman el ADN de la empresa. Los siguientes cinco principios reflejan la cultura corporativa de Sika y sientan las bases para el éxito futuro.

ENFOQUE AL CLIENTE

Sika se esfuerza por cumplir y mantener los más altos estándares de calidad con los productos y servicios de la empresa. El compromiso con la innovación permite a Sika no solo cumplir con los requisitos actuales de los clientes, sino también reconocer los requisitos futuros. Todas las soluciones de Sika se desarrollan pensando en el cliente. La empresa se esfuerza por lograr relaciones comerciales a largo plazo y mutuamente exitosas y no por éxitos a corto plazo. Esta actitud también se refleja en el lema de Sika "Construyendo confianza".

Sika se enorgullece del compromiso diario de todos los empleados y agradece que el logotipo, el triángulo de Sika, que existe desde hace 100 años, sea ahora sinónimo de rendimiento, calidad, fiabilidad y servicio en todo el mundo.

CORAJE PARA LA INNOVACION

El éxito y la reputación de Sika se basan en una larga tradición de innovación. En consecuencia, las actividades de la empresa se centran en la gestión de la innovación y la búsqueda de soluciones óptimas y productos de calidad para los clientes. Con este fin, la empresa ha implementado el proceso de desarrollo de productos Sika, que se centra en el desarrollo constante y continuo de nuevos productos, sistemas y soluciones para pegar, sellar, amortiguar, reforzar y proteger en los mercados los objetivos definidos. Al invertir en centros y laboratorios de tecnología global, Sika se beneficia de una red global de socios, proveedores y científicos y al mismo tiempo cumple el compromiso de estar siempre cerca de sus clientes.

SOSTENIBILIDAD E INTEGRIDAD.

Sika tiene una visión a largo plazo del desarrollo de la empresa y trata a los clientes, accionistas y empleados de manera respetuosa y responsable. En su trabajo, Sika siempre tiene en cuenta los aspectos de seguridad, calidad, medio ambiente, trato justo, compromiso social, crecimiento responsable y creación de valor.

La sostenibilidad es un elemento clave de la actividad de innovación de la empresa. Sika se esfuerza por aumentar la durabilidad y mejorar la eficiencia energética y de los materiales tanto en la construcción como en las aplicaciones industriales. Tanto dentro de la empresa como con los socios de Sika, hace todo lo posible para reducir el consumo de recursos. Las iniciativas y el progreso se documentan de acuerdo con la Global Reporting Initiative.

En todo esto, la seguridad es lo primero. El bienestar y la salud de los empleados y socios es un requisito básico para el éxito. Crear un entorno de trabajo seguro es siempre una prioridad absoluta.

Sika promueve el progreso social y económico en todos los países y regiones en los que opera la empresa. Con la Fundación Romuald Burkard, Sika brinda apoyo activo para proyectos sociales en las comunidades locales. Sika es miembro del Pacto Mundial de la ONU y, por lo tanto, está comprometido con el desarrollo sostenible en todo el mundo.

Cuando se trata de integridad, Sika se compromete y trabaja de acuerdo con altos estándares éticos. El "Código de conducta" define los estándares y las reglas de conducta de esta empresa para todos los empleados.

APOYO Y CONSIDERACIÓN

Sika cree en la competencia y el espíritu empresarial de sus propios empleados. La empresa mantiene un entorno de trabajo basado en la confianza y el respeto y promueve una estrecha colaboración entre ellos, así como con los clientes, proveedores y otras partes involucradas.

El ambiente de trabajo en Sika anima e inspira. La empresa apoya a sus empleados en el desarrollo y aportación de nuevas ideas. Sika transfiere decisiones y responsabilidades de acuerdo con el nivel de calificación.

Sika se esfuerza por estructurar las unidades corporativas de la manera más descentralizada posible, con jerarquías planas y amplias áreas de responsabilidad. La formación y el desarrollo adicionales de los empleados tienen una alta prioridad. El objetivo de la empresa es desarrollar a los líderes del mañana y centrarse en promover candidatos internos.

GESTION ORIENTADA A LOS RESULTADOS

Sika se esfuerza por lograr el éxito y se enorgullece de lograr constantemente resultados excelentes. La empresa persigue sus visiones y objetivos con perseverancia y una perspectiva a largo plazo.

La responsabilidad de cada individuo es de confianza dentro de la empresa. Las funciones y los proyectos están claramente asignados. La gerencia tiene la responsabilidad general de las ganancias y pérdidas.

Sika utiliza criterios de comparación transparentes para el desempeño económico y se guía por una estrategia definida. La evaluación de desempeño tiene en cuenta: la participación en el mercado, el aumento de las ventas, la rentabilidad y la eficiencia del capital.

Consideramos apropiado y evidente perseguir activamente los objetivos de producción económica y energéticamente eficiente, por un lado, los estándares de calidad sin limitaciones y la mejor protección ambiental posible, así como la seguridad y la salud en el trabajo, por el otro. Nos comprometemos a cumplir con las leyes y requisitos legales pertinentes, a observar el contenido de IATF 16949, DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN ISO 45001 y DIN EN ISO 50001. Además, estamos comprometidos con la consecución de otros objetivos de calidad, protección del medio ambiente y energía, así como de seguridad y salud en el trabajo y los requisitos derivados de ellos. Al mismo tiempo, garantizamos que se dispone de los recursos y la información necesarios para alcanzar las metas estratégicas y operativas.

Nos hemos fijado las siguientes metas para nosotros y nuestros empleados y estamos comprometidos con el cumplimiento de los siguientes puntos:

- Cumplimiento de los requisitos del cliente sin errores, a tiempo y con una orientación económica.
- Promoción de medidas para evitar errores y eliminar permanentemente las causas de estas.
- La mejora continua de nuestros procesos, productos y servicios, así como el desarrollo continuo de nuestros sistemas de gestión, incluyendo el desempeño ambiental, de Seguridad y Salud trabajo y la eficiencia energética .
- Objetivos para todas las áreas organizativas y evaluación de los flujos de proceso utilizando indicadores clave de rendimiento.
- Seguimiento de la eficacia y las medidas para los parámetros especificados.
- Promoción de productos y procesos compatibles con el medio ambiente, así como la prevención de efectos nocivos para el medio ambiente y el uso responsable de los recursos.
- La protección del medio ambiente, incluidas otras obligaciones específicas.
- Creación de condiciones de trabajo seguras y saludables con el objetivo de prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, así como eliminar peligros y reducir los riesgos relacionados con la seguridad laboral.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos relacionados con la actividad de la organización.
- Prevención y reducción de los desechos. Si es posible, el retorno de los materiales al ciclo de producción (reciclaje), teniendo en cuenta todos los aspectos económicos.
- Uso eficiente de las fuentes de energía al mejor costo económico posible
- Promoción de la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes destinados a mejorar el rendimiento relacionado con la energía
- El diseño energéticamente eficiente de nuestra infraestructura y el apoyo de actividades relacionadas con el diseño y adquisiciones que ayudan a mejorar los servicios relacionados con la energía.

- Reducción del consumo de energía y agua, así como de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Formación interna y externa y formación continua para nuestros empleados.
- Crear un clima de confianza y aceptación a través de la comunicación activa con los empleados, representantes de los empleados, clientes, autoridades y partes interesadas.
- La obligación de consultar e involucrar a los empleados y sus representantes a través de los órganos apropiados.

General Manager.
Dirección General.

Head of Human Resources.
Responsable de Recursos Humanos

Head of Quality
Responsable de Calidad

Terrassa, 06. Noviembre 2020