

# UNTERNEHMENSPOLITIK

## SIKA AUTOMOTIVE AG

Die Sika Automotive AG ist ein führender Entwicklungspartner und Lieferant von Lösungen für die Verklebung, Abdichtung, Dämpfung und Verstärkung von Personen- und Nutzfahrzeugen. Unser umfassendes Angebot an Sika-Technologien bietet eine erhöhte strukturelle Leistung, zusätzlichen akustischen Komfort und ermöglicht gleichzeitig effizientere und flexiblere Produktionsprozesse.

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt nicht nur von der Umsetzung der Konzern-Strategie ab, sondern basiert in gleichem Maße auf dem Vertrauen und dem Einsatz aller Mitarbeiter. Der Weg an die weltweite Spitze beruht auf der Unternehmensphilosophie und dem Sika Spirit.

Der Sika Spirit ist ein Synonym für starke Werte und Grundsätze, die die DNA des Unternehmens ausmachen. Die folgenden fünf Grundsätze spiegeln die Sika Unternehmenskultur wider und legen den Grundstein für den zukünftigen Erfolg:

### **KUNDENORIENTIERUNG**

Sika strebt an mit den Produkten und Leistungen des Unternehmens höchste Qualitätsstandards zu erfüllen und aufrechtzuerhalten. Das Bekenntnis zur Innovation ermöglicht es Sika nicht nur die gegenwärtigen Kundenwünsche zu erfüllen, sondern auch zukünftige Anforderungen zu erkennen. Alle Lösungen von Sika werden mit Blick auf den Erfolg der Kunden entwickelt. Das Unternehmen strebt nach langfristigen und für beide Seiten erfolgreichen Geschäftsbeziehungen und nicht nach kurzzeitigen Erfolgen. Diese Einstellung spiegelt sich auch im Sika-Slogan "Building Trust" wider.

Sika ist stolz auf den täglichen Einsatz aller Mitarbeiter und dankbar, dass dadurch das seit 100 Jahren bestehende Logo, das Sika-Dreieck, heute weltweit ein Synonym für Leistung, Qualität, Zuverlässigkeit und Service ist.

### **MUT ZUR INNOVATION**

Der Erfolg und das Ansehen von Sika fußen auf einer langen Innovationstradition. Dementsprechend stehen im Zentrum der Unternehmenstätigkeiten das Innovationsmanagement und das Streben nach optimalen Lösungen und Qualitätsprodukten für die Kunden. Dafür hat das Unternehmen den Sika Produktentwicklungsprozess implementiert, der schwerpunktmäßig auf die konsequente und stetige Entwicklung neuer Produkte, Systeme und Lösungen für das Kleben, Dichten, Dämpfen, Verstärken und Schützen in den definierten Zielmärkten ausgerichtet ist. Durch Investitionen in weltweite Technologiezentren und Labore profitiert Sika von einem globalen Netzwerk aus Partnern, Lieferanten und Wissenschaftlern und erfüllt zugleich das Versprechen stets in der Nähe der Kunden zu sein.

### **NACHHALTIGKEIT & INTEGRITÄT**

Sika betrachtet die Entwicklung des Unternehmens langfristig und verhält sich Kunden, Anteilseignern und Mitarbeitern gegenüber respektvoll und verantwortungsbewusst. Bei der Arbeit berücksichtigt Sika konsequent

die Aspekte Sicherheit, Qualität, Umwelt, faire Behandlung, soziales Engagement, verantwortungsbewusstes Wachstum und Wertschöpfung.

Nachhaltigkeit ist ein Schlüsselement der Innovationstätigkeit des Unternehmens. Sika strebt sowohl bei Bau- als auch bei industriellen Anwendungen nach einer Steigerung der Langlebigkeit sowie einer Verbesserung der Energie- und Materialeffizienz. Sowohl innerhalb des Unternehmens als auch bei Sika Partnern setzt Sika alles daran, den Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Die Initiativen und Fortschritte sind entsprechend der Global Reporting Initiative dokumentiert.

Bei all dem steht Sicherheit an erster Stelle. Das Wohlergehen und die Gesundheit der Mitarbeiter und Partner ist eine Grundvoraussetzung für den Erfolg. Ein sicheres Arbeitsumfeld zu gestalten besitzt stets höchste Priorität.

Sika fördert den sozialen und wirtschaftlichen Fortschritt in allen Ländern und Regionen, in denen das Unternehmen tätig ist. Mit der Romuald Burkard Stiftung leistet Sika aktive Unterstützung für soziale Projekte in lokalen Gemeinschaften. Sika ist Mitglied des UN Global Compact und damit zu einer weltweit nachhaltigen Entwicklung verpflichtet.

Bei der Integrität geht Sika keine Kompromisse ein und arbeitet nach hohen ethischen Standards. Der Verhaltenskodex „Code of Conduct“ definiert diese Standards und Verhaltensregeln des Unternehmens für alle Mitarbeiter.

## **UNTERSTÜTZUNG & RESPEKT**

Sika glaubt an die Kompetenz und den Unternehmergeist der eigenen Mitarbeiter. Das Unternehmen pflegt ein Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen und Respekt basiert und die enge Zusammenarbeit untereinander sowie mit den Kunden, Lieferanten und anderen Beteiligten fördert.

Das Arbeitsklima bei Sika spornt an und inspiriert. Das Unternehmen unterstützt seine Mitarbeiter dabei, neue Ideen zu entwickeln und einzubringen. Sika überträgt Entscheidungen und Zuständigkeiten entsprechend dem Qualifikationsniveau.

Sika strebt danach, die Unternehmenseinheiten so dezentral wie möglich, mit flachen Hierarchien und breiten Zuständigkeitsbereichen zu strukturieren. Weiterbildung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter besitzen hohe Priorität. Das Unternehmen verfolgt das Ziel, die Führungskräfte für morgen zu entwickeln und konzentriert sich auf die Beförderung interner Kandidaten.

## **ERGEBNISORIENTIERTES MANAGEMENT**

Sika strebt nach Erfolg und ist stolz darauf, dauerhaft hervorragende Ergebnisse zu erzielen. Das Unternehmen verfolgt seine Visionen und Ziele mit Ausdauer und langfristiger Perspektive.

Innerhalb des Unternehmens wird auf die Verantwortung jedes Einzelnen vertraut. Funktionen und Projekte werden klar zugeordnet. Die Gesamtverantwortung für Gewinne und Verluste trägt die Geschäftsleitung.

Sika wendet transparente Vergleichskriterien für die wirtschaftliche Leistung an und richtet sich dabei nach einer festgelegten Strategie. Die Leistungsbewertung berücksichtigt Marktanteil, Umsatzsteigerung, Rentabilität sowie Kapitaleffizienz.

Wir erachten es als angemessen und selbstverständlich, einerseits die Ziele einer wirtschaftlichen und energieeffizienten Produktion, andererseits den unbedingten Qualitätsanspruch und einen bestmöglichen Umweltschutz sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit aktiv zu verfolgen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von relevanten Gesetzen und rechtlichen Anforderungen, zur Beachtung der Inhalte der IATF 16949:2016, DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 14001:2015 (Romanshorn-Arbon), DIN ISO 45001:2018 (Romanshorn-Arbon). Darüber hinaus verpflichten wir uns zum Erreichen weiterer Ziele für Qualität, Umweltschutz und Energie sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und daraus abgeleiteten Anforderungen. Gleichermaßen garantieren wir die Sicherstellung der Verfügbarkeit der zur Erreichung der strategischen und operativen Ziele notwendigen Ressourcen und Informationen.

Wir haben hierzu die folgenden Ziele an uns und unsere Mitarbeiter gerichtet und verpflichten uns zur Erfüllung der zutreffenden Punkte auf:

- fehlerfreie, termingerechte und an wirtschaftlichen Faktoren orientierte Erfüllung der Kundenanforderungen
- Förderung von Maßnahmen zur Fehlervermeidung sowie zur dauerhaften Beseitigung von Fehlerursachen
- kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse, Produkte, Dienstleistungen sowie die fortlaufende Weiterentwicklung unserer Managementsysteme
- Zielvorgaben für alle Organisationsbereiche und Bewertung der Prozessabläufe durch Erfolgskenngrößen
- Überwachung von Wirksamkeit und Maßnahmen zu den festgelegten Kenngrößen
- Förderung umweltverträglicher Produkte und Verfahren, sowie die Vermeidung umweltgefährdender Auswirkungen und der schonende Umgang mit den Ressourcen
- den Schutz der Umwelt einschließlich sonstiger besonderer Verpflichtungen
- die fortlaufende Verbesserung der Umweltleistung
- Schaffung von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen mit dem Ziel arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen vorzubeugen und zu verhindern, sowie die Beseitigung von Gefahren und Reduzierung der Risiken in Bezug auf die Arbeitssicherheit
- die Einhaltung geltender rechtlicher Anforderungen und anderen Anforderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch
- Vermeidung und Reduzierung von Abfällen. Nach Möglichkeit unter Betrachtung aller wirtschaftlicher Aspekte die Rückführung von Materialien in den Produktionskreislauf (Recycling)
- effiziente Nutzung der Energieträger zu den bestmöglichen wirtschaftlichen Kosten
- Förderung des Erwerbs energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, welche zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind
- die energieeffiziente Auslegung unserer Infrastruktur und die Unterstützung von auslegungsbezogenen Tätigkeiten sowie die Beschaffung, die zur Verbesserung der energiebezogenen Leistungen beitragen
- Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs, sowie der Treibhausgasemission
- Interne und externe Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter
- Schaffung eines Klimas des Vertrauens und der Akzeptanz durch aktive Kommunikation mit Mitarbeitern, Arbeitnehmervertretungen, Kunden, Behörden und interessierten Parteien
- die Verpflichtung zur Konsultation und Einbindung der Mitarbeiter und deren Vertreter durch entsprechende Gremien